الأردن

رؤيتنا: نسعى إلى تعزيز شمولية ومرونة المجتمعات، من خلال تطوير أنظمة سوق قوية وفعالة، وتحسين ممارسات إدارة المياه والطاقة لتصبح أكثر كفاءة. وتمكين المجتمعات لتصبح أكثر قوة وتأثيراً.





عدد السكان

11.1 مليون



نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة في الأردن **أقل من %15**



ثانى أكثر دول العالم ندرة في المياه، حيثٌ أن حصة الفرد من المياه المتجددة سنويا أُقل من 100 متر مكعب.



أكثر من 100،000 مؤسسة صغيرة ومتوسطة تشكل ما يزيد عن **50% من** الناتُج المحلى الإجماليُّ للأردن.

النتائج



الفرص الاقتصادية

الهدف: تعزيز اقتصاد ديناميكي متنوع يولد نموًا مستدامًا وشاملاً ويخلق فرص عمل. جديدة.



- تعزيز القدرات الإدارية للأفراد والمؤسسات.
- زيادة فرص الوصول إلى دخل جيد وعادل.

• زيادة الفرص للشباب وخلق بدائل للعنف.



ذكية مناخيًا

الإلتزامات التنظيمية

دمج الاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بالتكيف مع التغيرات المناخية والمخاطر المترتبة عليها في برامجنا، وبناء قدرة ومنعة المجتمع أمام تأثيرات التغير المناخي.



السلام والحوكمة الرشيدة

الهدف: دعم المجتمعات لتكون أكثر مرونة وشـمولية، وأكثر اسـتقلالية اقتصاديا.

- زيادة التماسك بين المجتمعات بعضها ببعض، وبين المجموعات المختلفة.
- تعزيز المشاركة الفعّالة للنساء والشباب في عمليات الحوكمة والسلام.



مبتكرة وخلاقة

تعزيز ثقافة الإبداع والابتكار والتجريب والتعلم لايجاد حلول وأساليب مبتكرة.

مدعومة بقيادة محلية

زيادة فرص أعضاء الفريق، والمجتمعات المحلية

والمجتمع المدنى والشركاء الحكوميين في صنع



مسارات

احداث الأثر

الأمن المائي

الهدف: تحسين الوصول العادل إلى مياه آمنة وكافية من خلال تطبيق ممارسات إدارة المياه المستدامة والفعّالة.

• تطوير إدارة مصادر المياه على مستوى المجتمع المحلى والمستوى الوطنى.

الشراكات

- تعزيز استدامة الموارد المائية.



• إدارة قطاع المياه بشكل فعال من خلال اشراك وتمكين الجهات ذات العلاقة.



البرامج

زيادة دمح منهجيات "تطوير أنظمة . السوق" في برامجنا، والتركيز على التغيير الإيجابي القابل للتوسع.



توسيع الشراكات مع الجهات الفاعلة المحلية من الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمجتمعات المحلية والمجتمع المدنى.



قيادة وتوحيه عملية الربط بين العمل الإنساني والتنمية المستدامة وبناء السلام في الأردن.





واتخاذ القرار

